



## Gewest PCOB Utrecht

### Gewestbrief november 2011

#### Secretariaat Gewest

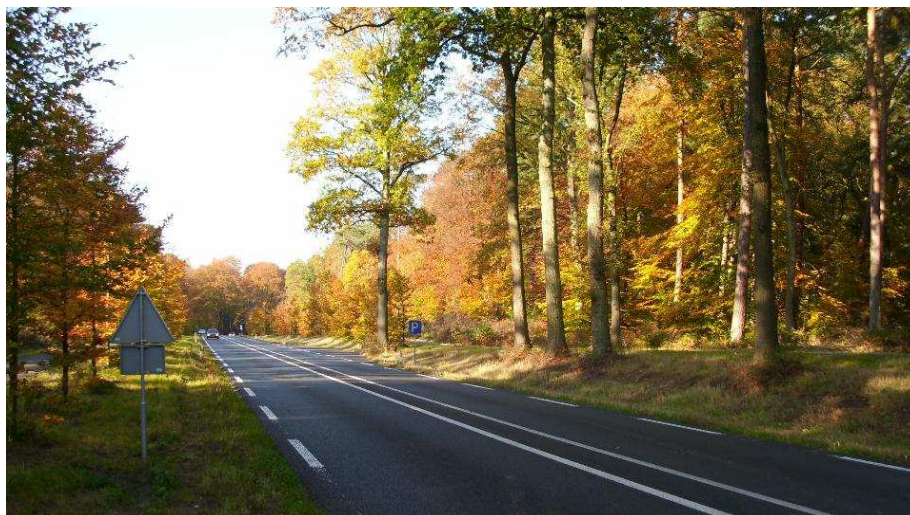
p/a Parkstraat 4  
3743 EE Baarn  
tel. 035 – 5426690  
secr.gewestutrecht@pcob50plus.nl

#### Redactie Gewestbrief

Jaap Cordia  
Secretaris  
Roelof van Doveren  
Vossenlaan 12  
3951 AL Maarn  
rjvandoveren@hetnet.nl

#### Gewestbestuur

Bram de Ronde (voorzitter)  
Jaap Cordia (secretaris)  
Piet van Leeuwen  
(penningmeester)  
Jan Bethlehem  
Elly Egberts - Jager  
Klaas van der Lugt  
Nel de Niet - Verwoerd  
Leendert Noordergraaf



#### EEN LIED VOOR DE HERFSTTIJD

Dit is een tijd van kleurenpracht  
nu na de zomer 'n najaar wacht.  
Al wat er groeide in de tijd  
heeft God tot nieuwe oogst bereid.

Nu komt de herfst, verstilt het al,  
maar vruchten zijn er, zonder tal.  
Zo geeft Gij ons overvloed  
Uw liefde die ons leven doet.

Mogen wij rijk gezegend zijn  
door al God's gaven, groot en klein.  
Leven wij zo met dankbaarheid  
de weg die naar de vrede leidt.

Veelkleurig is de liefde God's,  
zo stoer en stevig als een rots.  
Om op te bouwen ons bestaan  
raakt Gij ons met genade aan.

Tekst: Harry Tacken

## Van de voorzitter

De maand november is voor de PCOB, zowel landelijk als gewestelijk en voor de afdelingen, een belangrijke maand. Op het moment dat ik dit schrijf, zijn de voorbereidingen voor de algemene ledenvergadering op 24 november in volle gang. Alle afdelingen hebben inmiddels de vergaderstukken ontvangen. Het tijdstip van ontvangst geeft gelijk al aan dat we met een aantal problemen te kampen hebben gehad. Normaliter mogen de afdelingen voor de gewestvergadering een preadvies van de voorbereidingscommissie verwachten. Ondanks het feit dat wel enig begrip is voor de huidige complexe situatie is, (vooraf) een grondige bestudering van de voorliggende stukken niet mogelijk geweest. Ondanks het heldere betoog van Els Hekstra, bleek haar analyse (zie ook het AV stuk over dit onderwerp) nog geen duidelijke lijn vanuit het landelijk bestuur naar de toekomst te trekken. Het gewestbestuur achtte het daarom gewenst dat iedere afdeling tot 15 november in de gelegenheid werd gesteld om reacties bij de voorbereidingscommissie in te leveren. Een aantal afdelingen heeft gelukkig van die mogelijkheid gebruik gemaakt.

Een tweede belangrijk punt op de AV agenda is het onderdeel financiën, waarbij de begroting 2012 en het uitwerken van het contributievoorstel met mogelijk centrale inning de hoofdmoot vormen. In het eerste stuk gaf ik al aan dat het spannende tijden worden. Door het wegvallen van de meeste subsidiestromen, zal de PCOB meer en meer zijn eigen broek moeten ophouden. Dat betekent een drastische aanpassing van de gehele structuur van de PCOB, met inbegrip van het landelijk bestuur en het bureau in Zwolle. Een vorm van contributieverhoging zal daarom niet te voorkomen zijn. Het mag ook duidelijk zijn dat de eerste blik op deze voorstellen de nodige weerstand heeft opgeroepen. Waar zit die weerstand nu in en is deze weerstand terecht?

Laat ik dan eerst de vraag stellen, waar ligt het hart van de PCOB? Welnu het mag duidelijk zijn, dat is niet in Zwolle en ook niet in het gewest, maar primair in de plaatselijke afdelingen. Deze regelen hun eigen zaken en worden via de scharnierfunctie, waar nodig, gesteund door het gewest en kunnen voor speciale zaken advies en steun vragen in Zwolle.

Met het doorrekenen van deze voorstellen (het is nog maar een concept) hebben vrijwel alle afdelingen in de gaten, dat bij een centrale inning en de gestaffelde afdracht naar de plaatselijke afdeling men er bijna altijd fors op achteruit gaat en dat de eigen armslag wordt beperkt. Dit is onrealistisch en niet verdedigbaar. De landelijke weerstand is dan ook erg groot en ik verwacht niet dat dit kan (zal) worden overgenomen.

De eerlijkheid gebiedt echter wel te zeggen dat aan een centrale inning, mits het evenwicht in de financiën van de plaatselijke afdeling niet wordt verstoord, of ingeperkt, er ook veel voordelen kunnen zitten. Formeel is Zwolle eindverantwoordelijke voor de afdelingsfinanciën. Hierbij moeten we ook meewegen dat niet iedere afdeling gelijk is. Het gaat dan niet over het ledenaantal, hoewel dat wel enige speling geeft, maar veel meer over de plaatselijke situatie van de leden en de faciliteiten die een afdeling, al dan niet door de gemeente gesubsidieerd, dan wel gratis van een bijvoorbeeld een kerkelijke instantie, ter beschikking krijgt.

Afgerond: de PCOB moet zeker de koers bijstellen en het roer omgooien, maar met deze stukken is er (nog) steeds geen bruikbare koers uitgezet en dat maakt het spreken over de financiën bijna een slag in de lucht en verliezen we (te) veel tijd. Als we echter met elkaar er in verantwoordelijkheid voor het geheel er de schouders onder zetten, komen we er zeker uit. Tenslotte biedt de PCOB, naast zijn fundamentele identiteit, ook behoorlijk wat aan financiële voordelen, die ruimschoots tegen een (beperkte) verhoging van de contributie opwegen.

Tot slot. Ook in de komende tijd hoopt uw gewestbestuur zich weer voor u te kunnen inzetten, om waar mogelijk ondersteuning te bieden. We leven weer al naar de adventstijd toe. Daarom wensen wij al onze leden, vooral zij die alleen staan, verdriet hebben, rouw dragen, ziek zijn, anderszins lijden, of zich juist in deze dagen erg eenzaam voelen, Gods nabijheid toe.

Bram de Ronde  
Voorzitter geweest Utrecht

## **Zorgverzekeringen via de PCOB: nog een reden om lid te worden!**



The advertisement features a smiling woman with short blonde hair and yellow glasses. The background is blue and yellow. The main headline reads 'Profiteer van heel veel voordeel bij de PCOB'. Below it, it says 'Ook voor zorg- en schadeverzekeringen.' and 'Meer weten over ledenvoordelen? Kijk op [www.pcob.nl](http://www.pcob.nl)'. In the bottom left corner, it says 'Nóg 'n reden om lid te worden van de PCOB!'. The PCOB logo is in the bottom right corner, with the tagline 'Gemeenschappelijk actief' below it.

De premies van de zorgverzekeringen blijven stijgen, want de zorg wordt almaar duurder. Dat merken we allemaal in onze portemonnee. Dan is het goed om te weten dat de PCOB aantrekkelijke voordelen biedt via verschillende verzekeraars. PCOB-leden profiteren van kortingen op basisverzekering en aanvullende pakketten.

Het loont zeker de moeite de eigen zorgverzekering elk jaar tegen het licht te houden. Zeker nu de premies van de aanvullende verzekeringen in 2012 soms met dubbele cijfers stijgen, is een vergelijking noodzakelijk voor wie op de kleintjes wil passen. Zo klein zijn de onderlinge verschillen trouwens niet. Maar wees wel bedacht op het eventuele addertje onder het gras. Chronisch zieken bijvoorbeeld moeten weliswaar voor de basisverzekering door alle maatschappijen geaccepteerd worden, maar die acceptatieplicht geldt niet bij de aanvullende pakketten. Overstappen kan dan in zo'n geval een kostbare aangelegenheid worden.

Bij het vergelijken van de polissen is het verstandig niet alleen naar de hoogte van de premies te kijken. Minstens zo belangrijk is het ook de voorwaarden, en vooral het aantal verrichtingen, of de hoogte van de vergoedingen met eventuele maximum jaarbedragen, te vergelijken. Denk hierbij onder andere aan fysiotherapie, vrije keuze artsen of instelling, hulpmiddelen in de brede zin van het woord, maar ook extra voordelen rond betaling, het gebruik maken van voorkeuraanbieders, cursussen en andere extra's.

Daarnaast bieden bijna alle verzekeraars waarmee de PCOB samenwerkt een tegemoetkoming in de kosten van het PCOB-lidmaatschap.

Kijk voor meer informatie over de verschillende verzekeraars op [www.pcob.nl](http://www.pcob.nl). Daar staat ook algemene informatie over de zorgverzekeringen 2012 en zodra deze bekend zijn, de premies. Ook zijn *links* opgenomen naar de zorgverzekeraars waarmee de PCOB collectieve contracten heeft gesloten.

Met vragen kan men de PCOB natuurlijk ook telefonisch benaderen via telefoonnummer (038) 422 55 88.

## **Belasting, toeslagen en meer**

Leden van de ouderenbonden, althans de 65-plussers onder hen, hebben in beginsel recht op ‘gratis’ assistentie van een belastinginvulhulp van een van de ouderenbonden bij het invullen van hun belastingaangifte en de aanvraag/wijziging huur- en/of zorgtoeslag. Deze hulpen, allemaal vrijwilligers, worden jaarlijks bijgeschoold door de Fiscus. Dat is nodig, omdat de wetgeving aan veranderingen onderhevig is. Een voorbeeld daarvan is het begrip fiscale partner. Met ingang van 2011 zijn gehuwden altijd fiscale partner van elkaar, ook al wonen ze niet (meer) op hetzelfde adres. Er is nog een aantal categorieën fiscale partners die voorheen nog de keuze hadden als individu aangifte te doen, maar nu niet meer. Niemand kan meer kiezen; men is elkaars fiscaal partner, of men is dat niet. Het is zelfs niet uitgesloten dat een ouder en een kind elkaar fiscale partner zijn, of twee broers et cetera.

Anders dan men wellicht zou verwachten, is de definitie van fiscaal partner anders dan die van toeslagpartner. Men hoeft geen fiscaal partner van elkaar te zijn, om toch elkaars toeslagpartner te zijn.

De Belastingdienst staat de belastinginvulhulpen ook voor de aangifte 2011 toe gebruik te maken van de zelfgekozen vijfcijferige code (digitale handtekening) bij het doen van aangifte via internet. De belastingplichtige van 65 jaar of ouder, hoeft dus niet te beschikken over een Digidcode om langs elektronische weg aangifte te doen. Of dat zo blijft, is de vraag, maar dat terzijde.

Het ziet er echter naar uit dat voor het langs elektronische weg aanvragen of wijzigen van de huur- en/of zorgtoeslag 2012 en volgende jaren wel een digidcode vereist zal zijn.

Een andere verandering is dat de deadline voor het verzenden van de aangifte IB/PVV verschuift van 1 april naar 1 september. Voorheen moest uitstel aangevraagd worden, als 1 april niet haalbaar bleek. Daar staat tegenover dat het er naar uitziet, dat het moeilijker wordt met terugwerkende kracht een toeslag aan te vragen. Bovendien wordt op de toeslagen bezuinigd; dus minder huur- en zorgtoeslag met ingang van 2012.

Dit is nog maar het topje van de ijsberg aan veranderingen die op ons afkomt. Het blijft bovendien niet bij inkomstenbelasting, premies volksverzekeringen en toeslagen. Ook de AWBZ en de WMO moeten eraan geloven. Zowel de vaste als de variabele premie van de

zorgverzekering gaan omhoog, zij het dat de lagere inkomens juist iets minder variabele premie gaan betalen (deze wordt ingehouden op AOW, pensioen en lijfrente). En dan laten we de gemeentelijke bezuinigen op de voorzieningen en wat daarmee annex is nog buiten beschouwing. Kortom, er zijn krachtige ouderenbonden nodig om de beleidsmakers duidelijk te maken dat er niet alleen grenzen aan de groei, maar ook grenzen aan de krimp zijn. Nog een argument voor de ledenwerving!

Jaap Cordia

## Samen Online Nederland

Ouderen als leerling. Jongeren als docent.

**In Samen Online Nederland geven jongeren computerles aan ouderen. Met dit gezamenlijk project willen Skanfonds en Stichting DOEN de generatiekloof verkleinen. Dit initiatief wordt mogelijk gemaakt dankzij een bijdrage van de Nationale Postcode Loterij.**

[Ook een Samen Online initiatief opzetten?](#)

Tot 2012 kan het landelijk team lokale initiatieven ondersteunen. Het initiatief kan genomen worden door een vrijwilligers- of welzijnsorganisatie, een ROC of een ouderen- of zorgorganisatie. Wie nog lokale partners moet aantrekken, kan daarvoor gebruikmaken van de materialen van het landelijk project, waaronder informatie pdf's speciaal ontwikkeld voor ROC's of zorginstellingen. Onder bepaalde voorwaarden kan ook (beperkte) financiële ondersteuning worden geboden.

Wilt u ook een Samen Online initiatief opzetten? Neem dan [contact](#) op met het landelijk projectteam **Samen Online Nederland** E-mail: [info@SamenOnlineNederland.nl](mailto:info@SamenOnlineNederland.nl)

Pretoriusstraat 48-hs 1092 GH Amsterdam Tel. +31 20 663 7775 Fax +31 20 777 5105

## PCOB-zomerschool, gewest Utrecht.

Er komen regelmatig reacties van senioren die vinden dat de zomerperiode zo lang duurt en er zo weinig te doen is. Sinds enige tijd worden op diverse plaatsen activiteiten georganiseerd in de maanden juli en augustus. Alle afdelingen ontvingen vorig jaar uit Zwolle een handleiding over het organiseren van een zomerschool.

Nu leeft bij het gewestbestuur de gedachte om ook in onze provincie zoiets te gaan organiseren voor leden van de PCOB.

Doel:	In de 'stille' zomermaanden educatieve, culturele en recreatieve activiteiten organiseren voor onze leden.
-------	--

Wij denken aan enkele activiteiten binnen de provincie en georganiseerd door een commissie of afdeling. Activiteiten waar dan wel leden van alle afdelingen aan deel kunnen nemen. Met een max. aantal deelnemers per activiteit. Ook kan men "cursusgeld" vragen

( kostendekkend ). Eigen vervoer.

Graag inventariseren wij of er belangstelling voor bestaat ( en enthousiaste organisatoren ). In de bestuursvergadering van 29 november bespreken wij of er voldoende animo is.

UW REACTIES ONTVANGEN WIJ GRAAG VOOR 26 november 2011 bij het secretariaat van het gewest Parkstraat 4 3743 EE Baarn [secr.gewestrecht@pcob50plus.nl](mailto:secr.gewestrecht@pcob50plus.nl)

## **VAN DE REDACTIETAFEL**

Op de voorpagina staat een foto van uitbundige herfstkleuren. Hij is genomen in het Montferland, in de buurt van Braamt toen we bezig waren met de laatste etappe van Dwars door Gelderland. Een ware triomftocht. Wat was het mooi en wat hadden we toen het weer mee, zoals ook tijdens zoveel andere etappes. Want hoewel op de afgelopen zomer vaak is geklaagd vanwege het weer, zaten er toch voldoende mooie dagen tussen.

Rest de herinnering en later de beelden als we er over enige tijd een filmpje van hebben gemaakt. En combinatie van twee leuke hobbies.

Momenteel is er in de PCOB-familie veel te doen. Op de onlangs gehouden gewestledenvergadering is er het nodige over gezegd en in het voorwoord van deze Gewestbrief komt onze voorzitter erop terug. In dit verband zijn wellicht enkele reacties van afdelingen interessant om te lezen.

Dit is al weer de laatste Gewestbrief van dit jaar. We hebben de jaaragenda erop nageslagen, maar het is werkelijk zo.

Wel komt er in december nog een dankbrief, waarbij de redactie van dit periodiek ook zal worden ingeschakeld.

We sluiten ons ten slotte aan bij de woorden van onze gewestvoorzitter en wensen alle lezers gezegende kerstdagen en een pretige en rustige jaarwisseling toe.

Roelof van Doveren

## **Kaderwervingsdag op 16 november 2011 in Driebergen, een verslag.**

Dit najaar zijn alle afdelingen uitgenodigd voor een speciale dag om nieuwe methodieken te verwerven voor het werven en behouden van kader, een belangrijke taak en verantwoordelijkheid van gewesten en afdelingen!

Er zijn externe gelden beschikbaar gesteld voor de organisatie van deze dag in het kader van het PGO-project *Lokaal en Regionaal Versterken*.

Bij de opening van de dag werden we geconfronteerd met een afbeelding van een schilderij van de vissers op het meer, Johannes 21. De vissers zagen die dag geen vis. Toen Jezus hun vroeg het net aan de andere kant uit te zetten stroomde het net vol. Dit zette ons aan het denken..... misschien moeten we het anders doen.

Van 14 afdelingen uit het gewest waren vertegenwoordigers aanwezig die actief aan de slag gingen met dit thema. Het doel van deze bijeenkomst was:

a. het stimuleren van een effectieve, planmatige en gestructureerde aanpak van kaderwerving door middel van het aanreiken van informatie, methodieken, training en ondersteuning;

**We hebben geleerd dat de doelgroep, de potentiële leden van nu, een andere opvoeding kreeg en een andere ontwikkeling doormaakte in hun leven dan de ( globaal ) vooroorlogse generatie. De huidige 50+'er en 60+'er wil best iets doen voor een organisatie, maar wil niet lang(durig) gebonden zijn. Er moet een omslag in ons denken plaatsvinden. We kunnen meer taken verdelen in meer kleine taakgroepen.**

**b. het zo nodig bewerkstelligen van een houdingswijziging ten opzichte van kaderwerving, d.w.z. wervers op een andere manier leren kijken;**

**Een ontdekking voor velen was dat een organisatie ook “draait” met hulp van actieve leden, leden die alleen een bepaald onderdeel voor hun rekening nemen. Om iets te doen en actief vrijwilliger te zijn hoef je geen lid van het bestuur te zijn.**

**c. inzicht geven in het 'profiel' van de zogenaamde 'nieuwe vrijwilliger' en de consequenties die dit heeft voor de wijze van kaderwerving en de organisatie en samenstelling van een afdelingsbestuur.**

**In een veranderende samenleving hebben mensen ook andere wensen. Waar kun je als PCOB'er invloed op hebben. Hoe kan ik inspelen op de wensen van jongere senioren? Welke taken zijn er binnen de PCOB en welke capaciteiten heeft een vrijwilliger. Als je hier inzicht in hebt, kun je dit goed of beter in elkaar passen.**

In de middaguren gingen we aan de slag met stellingen en in drie groepen met de uitwerking van “ een probleem”. Er was geen pasklaar antwoord te geven. Elke afdeling en elke gemeente heeft een eigen sfeer en is anders van samenstelling. Dit maakt het ook zo boeiend om te zoeken naar goede oplossingen.

Er werden ons deze dag goede en frisse ideeën aangereikt. Bruikbaar voor ons allemaal. Met de informatie van deze dag kunnen we verder en zijn we in staat een “omslag” in ons denken te maken.

*De teksten van de presentaties zijn inmiddels per e.mail aan de secretarissen gestuurd.  
Gerrie Overweel*

*Van: Bestuur afdeling Leusden PCOB*

*Aan: Bestuur gewest Utrecht PCOB*

*Datum: 16 november 2011*

*Onderwerp: Reactie op voorstellen landelijk bestuur PCOB tbv ALV op 24 november 2011*

In de vergadering van het bestuur van de afdeling Leusden dd. 14 november zijn de stukken ten behoeve van de ALV op 24 november besproken. Onze reactie treft u onderstaand aan.

1. Procedureel

De snelheid waarmee de onderhavige voorstellen behandeld worden legt een grote tijdsdruk op het besluitvormingsproces. Dat komt de kwaliteit niet ten goede. Afdelingen hebben gevraagd om meer bedenktijd, maar de procedure blijft snel en stukken komen te laat zodat er geen gelegenheid is voor het opstellen van gewestelijke preadviezen en overleg van de afdelingsvertegenwoordigers. Er is zelfs geen tijd voor een correcte redactionele/taalkundige afronding van diverse stukken. Maar dat terzijde. De gang van zaken staat niet in lijn met de verenigingsdemocratie die essentieel is voor een vereniging als de onze en die meer dan eens in afdelingsvergaderingen is benadrukt – en terecht. Een voorbeeld hiervan zien wij in het benoemen van de nieuwe directeur. Er komt nog een discussie over o.m. de landelijke structuur (besturen op afstand of niet), maar de nieuwe directeur is aangetrokken met een profiel dat past bij een Raad van Toezichtmodel. Overigens lijkt het

RvT-model naar onze overtuiging te weinig op een verenigingsmodel waarin het landelijk bureau ten behoeve van de leden werkt. Wij sturen zo aan op een landelijk bureau dat als een zelfstandige onderneming functioneert en bepaalt wat er moet gebeuren. Wij kiezen voor een organisatie van onder op.

Wij begrijpen dat de ontwikkelingen op landelijk niveau een zware druk leggen op betrokkenen. Maar dat mag naar onze mening niet ten koste gaan van het zorgvuldig overleg met de gewestelijke en plaatselijke afdelingen. We hebben het wel over een grote groep vrijwilligers en het is zaak om die bij het werk van onze PCOB betrokken te houden en vast te houden; dus niet vanuit de ivoren toren opereren!

## 2. De afdelingen

De plaatselijke afdeling als eenheid waar essentieel werk van de PCOB plaatsvindt, is grotendeels buiten beschouwing gelaten. Dat ook daar onderlinge steun geboden wordt en dat daar ook een belangrijk deel van de belangenbehartiging plaats vindt komt in de stukken nauwelijks aan bod – en geschreven vanuit het perspectief van het landelijk bureau. En in de afdelingen bevindt zich nu juist het kloppende hart van de PCOB!

De opmerkingen die gemaakt worden over de 15% die de bijeenkomsten bezoekt en de 85% die dat niet doet tonen vooral aan dat het landelijk bureau weinig begrijpt van het functioneren van en de verhoudingen in de plaatselijke afdeling.

De manier waarop over de centrale inning wordt gesproken doet geen recht aan de capaciteiten en de inzet van de plaatselijke bestuurders. De genoemde argumenten, voor zover juist, gaan te eenzijdig uit van het belang van het landelijk bureau. Argumenten die tegen centrale inning pleiten worden te lichtvaardig aan de kant geschoven.

Wie verantwoordelijk is voor het functioneren van de lokale afdeling in brede zin (het bestuur) moet ook de bevoegdheid hebben de daarmee samenhangende financiële consequenties te behandelen. Dat er incidenteel iets mis kan gaan mag geen reden zijn om tot centrale inning over te gaan. Dat is kortzichtig beleid en die kant moeten we niet op. Onze afdeling, het zal duidelijk zijn, is mordicus tegen een centrale inning. Het is ook een verkeerd signaal.

## 3. Contributies

De manier waarop er met contributies wordt gerekend roept bij ons grote vraagtekens op. De voorbeelden van het landelijke uniforme contributiebedrag (AV pag.23 en 25) betekenen in de Leusdense situatie dat onze leden gezamenlijk in 2012 een bedrag van 1700 euro meer op zouden moeten brengen, terwijl de afdeling ca. 500 euro minder te besteden heeft. Er gaat dus, als wij het goed begrijpen, ca. 2.200 euro meer naar landelijk bureau en gewest. Die 500 euro kunnen we niet missen zonder ernstige schade voor ons werk hier. Wij voeren al jaren een voorzichtig en zuinig financieel beleid terwijl er toch heel wat activiteit is. We zien geen enkele goede reden waarom een bureau ver weg, zonder inzicht in ons werk, zou moeten vaststellen wat wij hier mogen uitgeven.

Wel kunnen we dan voor onze eigen projecten bij het landelijk bureau subsidie aanvragen. Maar het aanvragen van (ons eigen) geld bij het landelijk bureau voor het uitvoeren van onze eigen projecten zien we dus ook niet zitten. Afgezien van de inhoudelijke kant zien wij hierbij grote uitvoeringsproblemen. Zo doende wordt er namelijk meer bureaucratie geïntroduceerd en dat moeten we niet willen.

Aan Gewestbestuur PCOB Utrecht,

Het bestuur van de afdeling Vianen van de PCOB betuigt zijn instemming met de notitie van de afdeling Leusden met betrekking tot de algemene vergadering van 24 november 2011.

Vriendelijke groet,

Namens het bestuur, Jan Visser, penningmeester